

ALGEMEEN BELEIDSPLAN  
MASTERPLAN  
VC ZWIJNAARDE vzw  
KBVB 4816



## STATUTAIR DOEL

Onze vereniging heeft statutair tot doel:

- ⊕ Het organiseren en inrichtingen van sportontmoetingen, meer specifiek en hoofdzakelijk veldvoetbalwedstrijden.
- ⊕ Het huren en het verwerven van over het algemeen om het even welke roerende en onroerende goederen, het in gereedheid brengen en uitbaten van sportvelden.
- ⊕ Het stichten en het uitbaten van tijdschriften, dagbladen, spijshuizen, drankgelegenheden, vlugschriften of sportpublicaties.
- ⊕ Het organiseren van evenementen, zowel binnen als buiten de bestaande gebouwen.

## MISSIE / VISIE

In haar meer dan 70-jarig bestaan heeft VC Zwijnaarde zich een niet meer weg te denken plaats verworven in de Zwijnaardse gemeenschap en ver daarbuiten. Een vereniging met ruim 200 leden, in een gemeente met ongeveer 3500 inwoners, vervult tegenwoordig meer dan alleen maar een voetbalfunctie. Velen besteden belangeloos heel veel vrije tijd aan onze club. De club vervult derhalve dan ook een duidelijke maatschappelijke en sociale functie. Het is van groot belang dat de club zich terdege bewust is van deze ontwikkelingen en hierop inspeelt.

VC Zwijnaarde wil op langere termijn met prestatie-gerichte elftallen op een zo hoog mogelijk niveau uitkomen. Dit is een doelstelling die niet zomaar wordt bereikt. Voor goede prestaties heb je namelijk allereerst goede (jeugd)spelers nodig. Maar met goede (jeugd)spelers alleen redt men het niet. De spelers moeten kunnen trainen. Er moeten goede omstandigheden en andere randvoorwaarden aanwezig zijn. Kortom, men moet zich thuis en prettig voelen. En zelfs dat is niet voldoende. Zo heeft VC Zwijnaarde ook een maatschappelijke functie te vervullen, waarbij niet zozeer de prestatie de boventoon voert, maar meer het recreatieve aspect. Voor het waarborgen van continuïteit, moet er voldoende instroming zijn. Daartoe zal de jeugd allereerst lid van VC Zwijnaarde moeten willen worden. Vervolgens zullen zij zich dan ook nog eens op een positieve manier moeten kunnen ontwikkelen. Dit vraagt een goede jeugdopleiding en jeugdbegeleiding binnen de club en het scheppen van een aantrekkelijk klimaat, waarin 'voetbalplezier' een uitermate belangrijk element vormt.

Het is duidelijk dat binnen de doelstellingen van VC Zwijnaarde de JO een heel belangrijke rol speelt. De jeugd is immers de toekomst van de club en vormt de basis van een voetbalclub in al zijn facetten.

## DOELSTELLINGEN

### Lange termijn

Op (middel)lange termijn heeft VC Zwijnaarde als taak volgende doelstellingen te realiseren:

- ⊕ Competent Bestuursorgaan binnen het vooropgestelde organigram.
- ⊕ Continue financiële gezondheid van de club.
- ⊕ Een volwaardige tweedeprovincialer te zijn in de regio.
- ⊕ De uitbouw van de accommodatie te voltooien.
- ⊕ Een competitief en recreatief jeugdniveau aan te bieden.

### Korte termijn

Om de 5 doelstellingen op (middel)lange termijn te realiseren werd een actieplan opgesteld om deze te kunnen realiseren. Volgende zaken werden opgenomen in het actieplan:

#### Competent Bestuursorgaan

- ⊕ Aanwerven van competente mensen voor een specifieke functie
- ⊕ Het opstellen van een communicatie-plan
- ⊕ Het evalueren en bestendigen van de structuren binnen de club
- ⊕ Het opmaken van een vrijwilligersbeleid



#### Financiële gezondheid

- ⚽ Het volgen van een strikte budgettering en opvolging van inkomsten en uitgaven
- ⚽ Het bestendigen van bestaande en het aantrekken van nieuwe sponsors

#### Volwaardige tweedeprovincialer

- ⚽ Een continue doorstroming van de jeugd naar beloften en 1e Elftal
- ⚽ Het op punt zetten van een efficiënt scoutingorgaan
- ⚽ Een drop-out vermijden van de bestaande kernspelers

#### Uitbouw accommodatie

- ⚽ Relatiebeheer met de Stad Gent
- ⚽ Het onderhoud van de terreinen bestendigen en verder uitbouwen

#### Competitief en recreatief jeugdniveau

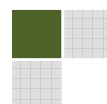
- ⚽ Voorzien van opleidingen voor onze jeugdtrainers (behalen diploma's)
- ⚽ Competitief > Provinciaal jeugdniveau
- ⚽ Recreatief > Regionaal jeugdniveau
- ⚽ Rekrutering jeugdspelers optimaliseren
- ⚽ Een drop-out vermijden van de bestaande jeugdspelers

### IDENTITEIT & WAARDEN

*Met onze slogan 'Familiale club met professionele structuur... en niet andersom' willen we een krachtig signaal geven wat betreft de eigenheid van onze club.*

*Het familiale karakter willen we bekrachtigen door waarden als respect, openheid, gelijkheid en communicatie voorop te stellen in alle facetten van de clubwerking.*

*Een professionele structuur moet dan weer de basis zijn van onze organisatie en het fundament zijn van een stabiele club met de nodige aandacht voor verandering in het sport(voetbal)landschap en de maatschappij.*



In addendum van het beleidsplan werd een masterplan opgesteld in functie van de audit aspecten, met de bedoeling om de hiaten binnen de club weg te werken waar mogelijk.

In feite betreft het standaard afspraken/procedures die algemeen wel actief zijn binnen de club, maar nooit werden gedocumenteerd op een gestructureerde wijze.

### Doorstroming jeugd

Een efficiënte doorstroming van de jeugd naar beloften en 1e ploeg is van cruciaal belang voor de continuïteit van de clubwerking. Het signaal dat er bij VC Zwijnaarde kansen worden geboden aan talentvolle jongeren, moet duidelijk zijn.

Volgende principes worden hierbij in acht genomen:

- ⊕ Continue screening van de postformatie (U17 – U21) mbt talentvolle spelers
- ⊕ Frequentieve deelname aan wedstrijden van de beloften door talentvolle spelers
- ⊕ Frequentieve deelname aan trainingen van de beloften door talentvolle spelers
- ⊕ Scouting nieuwe spelers 1<sup>e</sup> ploeg ifv beschikbaarheid (posities) van talentvolle jeugdspelers

### Samenstelling van het (jeugd)budget

Het budget per seizoen wordt jaarlijks opgesteld door de financiële manager en ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad Van Beheer. Streefdoel is om dit voor 1 Januari van het lopende seizoen goedgekeurd te krijgen (nodig voor transferbeleid).

Naast het beslissingsrecht van de Raad Van Beheer, worden enkele principes opgenomen waaraan moet voldaan worden bij het opstellen van het budget.

- ⊕ Het budget wordt ingedeeld per commissie (categorieën)
- ⊕ Er is geen aparte 'jeugdkas', deze wordt geïntegreerd in het clubbudget
- ⊕ Er is wel een aparte rapportering betreft het jeugdbudget
- ⊕ Het budget seniors en jeugdbudget moet over een periode van 3 opeenvolgende seizoenen steeds in evenwicht zijn.
- ⊕ Het budget seniors mag nooit meer bedragen dan 50% van het totale clubbudget
- ⊕ Budgetten worden samengesteld op basis van de vorige 3 seizoenen en rekening houdend met toekomstige investeringen en/of wijzigingen in de clubdoelstellingen.

### Afbakening jeugdwerking

Hoezeer het in de toekomst een doelstelling is om de jeugdwerking uit te bereiden naar een meer competitieve structuur (provinciaal niveau), wordt vandaag uitsluitend op gewestelijk niveau aangetreden met onze jeugdteams. De samenstelling van de jeugdteams wordt ism met de TVJO, jeugdtrainers en (indien noodzakelijk) ouders. Hierbij wordt rekening gehouden met volgende principes:

- ⊕ Iedereen speelt in de leeftijdscategorie waarin hij/zij is toegewezen door de modaliteiten van het betreffende seizoen.
- ⊕ Meisjes spelen in 1 categorie lager, volgens de toegelaten modaliteiten.
- ⊕ Laatrijpe spelers kunnen mits voorleggen van een medisch attest, uitkomen in een lagere categorie.
- ⊕ In onder- en middenbouw (tem 8v8) kunnen op basis van 'sportieve redenen' spelers verschoven worden naar een lagere of hogere categorie, steeds in samenspraak met de ouders.
- ⊕ Idealiter worden teams gevormd met 3 spelers 'in overtal' (bv 5v5 > 8 spelers)
- ⊕ Bij een hoger overtal, wordt een beurtrol opgesteld, zodoende dat iedere spelers gelijke speelgelegenheid krijgt over het ganse seizoen.
- ⊕ Bij een te hoog overtal, zal beslist worden om de betreffende categorie op te splitsen.



## Evaluatie & Actieplan van beleidsplanning

Om onze doelstellingen (missie – visie) continu te monitoren en bij te kunnen sturen waar nodig, is een regelmatige evaluatie hiervan noodzakelijk. Op basis van de bevindingen tijdens de evaluaties wordt een actieplan opgesteld met duidelijke omschrijving, verantwoordelijkheden en targets.

De regelmatige evaluaties worden opgenomen in de volgende organen van de clubstructuur:

- ⊗ Vergaderingen : Raad van beheer – Trainers – Jeugdvergaderingen
- ⊗ Algemene jaarlijkse info vergadering (alle leden)
- ⊗ Aangevraagde externe audits (double pass)

## Vergaderstructuur

Op regelmatige, vastgelegde tijdstippen worden per commissie vergaderingen vastgelegd. Deze worden in een jaarplanning opgenomen. Enkel indien een meerderheid van 60% niet aanwezig kan zijn, wordt de geplande vergadering uitgesteld of opgeschort.

Elke vergadering wordt afgesloten met een verslag dat wordt bijgehouden door de betreffende verantwoordelijke.

### Vergaderstructuur

Deelgroep	Frequentie	Voorzitter	Secretaris	Opmerking
Raad van Beheer	Kwartaal	Elias Geert	De Waele Christine	
Dagelijks bestuur	Maandelijks	Elias Geert	De Waele Christine	
Technische commissie	Tweemaandelijks	De Bundel Sammy	Elias Geert	
Jeugdtrainers	Tweemaandelijks	Morel David	Plessers Mark	
Jeugdafgevaardigden	Kwartaal	Elias Geert	Plessers Mark	
Werkgroepen				Nog op te richten
Algemene vergadering	Jaarlijks	Elias Geert	De Waele Christine	

## Werkgroepen

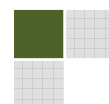
Stilstaan is achteruitgaan. Met deze slagom wil VC Zwijnaarde aan de slag om de algemene clubwerking, en niet minder in het bijzonder de jeugdopleiding op termijn te verbeteren. In een tijdperk waarin flexibiliteit en diversiteit niet meer weg te denken is uit onze maatschappij, wil de club zich versterken met competente medewerkers die een inbreng kunnen hebben in het beleid van de club.

Om dit te verwezenlijken, werd het plan opgesteld om personen te integreren in de club via werkgroepen. Elke werkgroep krijgt een bepaald thema toegewezen, waarin personen zitten die zich aangesproken voelen met het betreffende thema.

De volgende werkgroepen werden in eerste instantie naar voor geschoven, op basis van swot analyse en heersende factoren binnen de clubwerking:

- ⊗ Communicatie
- ⊗ Sponsoring
- ⊗ Vrijwilligersbeleid
- ⊗ Ouderparticipatie

Iedere werkgroep bepaald de verdere uitwerking van het thema, inclusief tussentijdse evaluaties naar de Raad van Beheer toe.



## Vrijwilligersbeleid

Een concreet vrijwilligersbeleid bestaat (nog) niet binnen de club, maar uiteraard is er wel een (stilzwijgend) HRM beleid betreft de rekrutering van medewerkers binnen de totale structuur van de club. Een duidelijk onderscheid wordt gemaakt tussen sporttechnische functies (bvb trainer) en algemene functies (bvb terreinverzorger) wat betreft de rekrutering en definitieve voorwaarden tot aansluiting.

Algemene principes betreft medewerkers:

- ⊗ Iedereen met het juiste profiel (competenties in functie omschrijving) is welkom, los van afkomst en cultuur
- ⊗ Medewerkers dienen zich akkoord te verklaren met de algemene visie, identiteit en waarden van de club
- ⊗ Verloningen kunnen worden toegekend binnen de werkelijke reglementering van de vzw wetgeving (Vrijwilligerswet vzw's)

Rekrutering binnen de sporttechnische functies wordt behandeld door de sport technische verantwoordelijken (sportief manager – TVJO), alle andere door de voorzitter. Iedere intake van personen die deel gaan uitmaken van de clubstructuur (organogram) wordt besproken binnen de Raad van Beheer.

Nota: onze club werd in 2013 verkozen tot "Vrijwilligersvriendelijke Sportclub" na het volgen van een pilootproject via de vzw Dynamo Project.

## Vorming en opleiding

Alle (sport technische) medewerkers kunnen op kosten van de club (kosten worden in schijven terugbetaald), opleidingen volgen die aanleunen bij de specifieke taken die ze uitvoeren. Hiermee willen we als club een krachtig signaal geven dat we iedere medewerker alle kansen willen geven zich volledig te kunnen ontplooiën, uiteraard ook met het gevolg dat de clubwerking hier ook voordeel uit zal halen.

Enkele voorbeelde van opleidingen:

- ⊗ Trainer cursussen (met officieel getuigschrift)
- ⊗ Opleidingen management tools
- ⊗ ETT trainingen en cursussen in het kader van onze samenwerking met de andere Gentse voetbalclubs

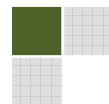
In het kader van de ETT samenwerking zullen vanaf het seizoen S1718 ook enkele vormingsactiviteiten op de club plaatsvinden.

## Evaluatie trainers

Jaarlijks wordt iedere jeugdtrainer in een persoonlijk gesprek onderworpen aan een evaluatiegesprek. Hierbij worden de scores van trainer en TVJO in onderling overleg vergeleken en besproken. Bedoeling is om de werkpunten in kaart te brengen met het oog op de verdere ontplooiing als trainer.

Tijdens de werkvergaderingen met het voltallige trainerscorps, kunnen bepaalde zaken met betrekking tot het functioneren ter sprake gebracht worden in de afsluitende vragenronde. Uiteraard worden persoonlijke zaken hier niet besproken en kan iedere trainer vragen om een tussentijds persoonlijk gesprek met TVJO en/of jeugdvoorzitter.

Voor de evaluatie wordt gebruikt gemaakt van een standaard evaluatie formulier. Evaluatie zullen in de toekomst worden bijgehouden in het ERP pakket van de club 'iVC'.



## Klachten behandeling – Onaanvaardbaar gedrag

Ondanks wij alle problemen tot een minimum willen beperken, zijn wij er ons terdege van bewust dat bepaalde situaties een bron van ergernis kan veroorzaken. Problemen en ergernissen zijn er echter om op te lossen, niet om (lang) mee te blijven zitten. Hoe sneller een probleem wordt aangepakt, hoe sneller er een oplossing kan gezocht worden en dit voorkomt escalatie van het probleem!

Aanspreekpunten bij klachten:

- ⚽ Sport technische zaken > trainer / TVJO
- ⚽ Andere klachten > afgevaardigde / jeugdvoorzitter (escalatie)

Iedere woensdag tussen 17:00 en 19:00 uur is er iemand aanwezig op de club (vergaderzaal) die bevoegd is om klachten te behandelen of ten minste deze te escaleren naar de bevoegde personen.

Elke vorm van onaanvaardbaar gedrag wordt besproken binnen de bevoegde commissie en geescaleerd naar de Raad van Beheer, die een sanctie kan uitspreken! Hiervoor wordt ook verwezen naar het intern reglement in de jeugdbrochure.

## Community & Samenwerking

Sedert het einde van het seizoen S1617, trad onze club toe tot het community project 'Elk Talent Telt', uitgaande van de clubs KAA Gent en KRC Gent ism de Stad Gent. Hierbij ondertekende VC Zwijnaarde een charter tot samenwerking met de andere aangesloten Gentse voetbalclubs.

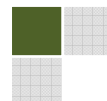
Meer info is terug te vinden op de websites...

- [www.kaagentfoundation.be](http://www.kaagentfoundation.be)
- [www.facebook.com/kaagentfdn](https://www.facebook.com/kaagentfdn)
- [www.twitter.com/kaagentfdn](https://www.twitter.com/kaagentfdn)

## Ledenwervingsplan

Recrutering en aanwerving van nieuwe jeugdspelers is van essentieel belang voor onze club. Zeker als we op termijn een recreatief en competitief niveau willen uitbouwen binnen de JO. Hierbij hebben we een plan opgesteld volgens het SMART principe...

- ⚽ Specifiek
  - Recrutering van jongens (geen meisjes)
  - Leeftijdscategorie van 5 tot 12 jaar (basis JO)
- ⚽ Meetbaar
  - Jaarlijkse evolutie van het ledenbestand
  - Jaarlijkse evolutie nieuwe jeugdspelers
  - Doelstellingen (aantal leden) op termijn
- ⚽ Acceptabel
  - Afgestemd met de missie / visie van de JO
- ⚽ Realistisch
  - Afstanden woonst-club beperkt houden
  - Laten kennismaken met de club (activiteiten)
  - Vrije inlooperperiode
- ⚽ Tijdsgebonden
  - Opbouw ledenbestand op korte termijn
  - Limiet ledenbestand op lange termijn



Wie zich als doel stelt om de jeugd een waardig alternatief als vrijetijdsbesteding te bieden, dient vooreerst de jeugd naar onze club te krijgen. Daarom ook dat rekrutering een uiterst belangrijk onderdeel is van onze jeugdopleiding. Hiervoor werd een plan opgesteld dat bestaat uit volgende acties:

- ⚽ Scouting van spelers in de regio (straal van max 10km)
- ⚽ Jaarlijks aanschrijven van alle jongens wonende in Zwijnaarde
- ⚽ Jaarlijks jeugdstage in augustus als kennismaking met de club
- ⚽ Organiseren van kennismakingsdagen en/of opendeurdagen
- ⚽ Verspreiden van affiches op diverse locaties

Niettegenstaande we meisjes verwelkomen binnen onze club, zullen we enkel gemengde categorieën vormen en geen aparte meisjesteams. Daarom heeft de club de keuze gemaakt om niet specifiek meisjes te rekruteren. Deze kunnen terecht bij onze collega voetbalclub HT Zwijnaarde.

## Ledenbehoud

Momenteel is er een draft versie klaar van een online enquête die alle ouders van onze jeugdspelers zullen kunnen invullen. Het is de bedoeling om deze enquête online te plaatsen op het einde van het seizoen of in het tussenseizoen (april – mei). Deze enquête moet de club meer inzicht bieden over de huidige werking van de club mbt jeugdopleiding en dient te worden gebruikt om het huidige en toekomstige beleid bij te sturen waar nodig!

<http://www.enquetemaken.be/toonenquete.php?id=68686&zelf=1>

## Actiepunten drop-out

Naast actieve rekrutering is het voorkomen van een drop-out even belangrijk. Hiervoor werden enkele actiepunten vooropgesteld:

- ⚽ Problemen niet laten aanslepen maar adequaat behandelen.
- ⚽ Spelers / ouders begeleiden bij eventuele interesse van andere clubs
- ⚽ Tijdelijk uitleen van jeugdspelers aan andere clubs onder de vorm van samenwerking verbanden
- ⚽ Opstellen / aanbieden van een degelijke en kwalitatieve JO

## Opvolging spelers die de club verlaten

VC Zwijnaarde heeft zeker nooit de intentie om 'bruggen op te blazen' tussen de club en spelers die de club verlaten hebben. Het is zelfs onze intentie om van iedere speler die de club verlaat een analyse te maken van de redenen van vertrek. Hieruit kunnen immers lessen getrokken worden voor de toekomst. Spelers die later willen terugkeren naar onze club zijn dan ook meer dan welkom.

